

Chargé de développement territorial



Offre n° 0061230200940487

Publiée le 29/06/2023

Synthèse de l'offre

Employeur : CDC DES SOURCES DE L'ORNE

2 rue Auguste Loutreuil
61500 SEES

Lieu de travail : SEES

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Date limite de candidature : 28/08/2023

Type d'emploi : Emploi permanent - création d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste créé suite à un nouveau besoin

Nombre de postes : 1

Détails de l'offre

Famille de métiers : Habitat et politique de la ville > Politique de la ville

Grade(s) recherché(s) : Attaché

Métier(s) : [Chef ou cheffe de projet développement territorial](#)

Ouvert aux contractuels : Oui , à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-8 disposition 2 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste si aucune candidature d'un fonctionnaire ne convient, et car les besoins des services et la nature des fonctions le justifient. Le contrat proposé ne peut excéder trois ans, renouvelable dans la limite d'une durée maximale de six ans.

Temps de travail : Temps complet, 1607 heures annuelles

Rémunération indicative : selon grilles indiciaires

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité hiérarchique de la Directrice Générale des Services,

En binôme avec un autre chargé de développement territorial, vous êtes en charge du développement et de l'animation des projets portés par la CdC sur les thématiques du Développement durable et économique (agriculture, ENR, Paysage, commerce, développement économique, alimentation...).

CDD de 3 ans renouvelable

Missions / conditions d'exercice :

Activités principales :

- Concevoir, développer et animer les projets de la collectivité en lien avec les thématiques du développement économique et du développement durable
- Être l'interlocuteur privilégié des élus, des partenaires et des services sur ces thématiques
- Impulser et suivre l'avancement opérationnel, technique et financier des opérations en lien avec les élus, services et partenaires concernés
- Coordonner les opérations et veiller à leur faisabilité et articulation au sein du plan d'action global
- Assurer le suivi et l'évaluation des opérations
- Être pro-actif(ve) dans la recherche de financement pour les projets, élaborer les dossiers de demandes de subventions et suivre ces demandes
- Organiser et animer les réunions de suivi ou de présentation des différents projets et production de compte-rendu de séances
- Accompagner méthodologiquement les élus et apporter des éléments techniques d'aide à la décision sur les projets, faire preuve de pédagogie
- Fédérer, associer et informer régulièrement les acteurs
- Intégrer dans la dynamique des projets les actions de communication, de concertation et de co-construction auprès des habitants/usagers et partenaires locaux
- S'assurer du respect des processus décisionnels,
- Identifier et alerter au bon niveau décisionnel si des difficultés sont rencontrées

Vous serez référent(e) sur les projets et compétences suivantes :

- Ferme biologique intercommunale et espace-test agricole
- Développement des énergies renouvelables
- Plan de Paysage
- Développement économique
- Commerces

Vous serez également associé en étroite collaboration à votre binôme chargé de développement territorial (en charge plus spécifiquement des thématiques Habitat, Urbanisme, Mobilité et Stratégie territoriale) et au (à la) Chef(fe) de Projet Petites Villes de Demain sur d'autres dossiers, dont le Projet de territoire, le CRTE (contrat de relance et de transition écologique) et le Contrat de Territoire.

Spécificités du poste :

- Disponibilité et haute autonomie - réunions en soirée
- Déplacements sur le territoire intercommunal

Profils recherchés :

Profil recherché

De formation supérieure (Bac + 5) dans le domaine de l'aménagement et du développement territorial (à défaut, titulaire d'un bac +3 et d'une expérience significative dans des missions similaires), vous démontrez une expérience dans le montage et la conduite de projets, l'animation de réseau et maîtrisez la méthodologie de projet.

Permis B exigé

Savoir :

- Bonnes connaissances du territoire communautaire et de son environnement
- Connaître le fonctionnement des collectivités territoriales
- Maîtriser les dispositifs d'aides aux collectivités
- Connaissance des politiques publiques, de l'environnement territorial et de l'écosystème partenarial
- Une connaissance minimale des principaux dispositifs en vigueur et grands enjeux qui animent actuellement les collectivités territoriales sera appréciée.

Savoir-faire :

- Rigueur et méthode dans l'organisation du travail
- Capacité d'analyse, de méthodologie et de synthèse
- Savoir conduire, gérer et animer un projet (méthode de conduite d'opération, chiffrage, diagnostic...)
- Savoir conduire, animer une réunion
- Aisance rédactionnelle et maîtrise de la présentation orale,
- Savoir caractériser les problèmes et les difficultés rencontrées et savoir anticiper
- Capacités de synthèse et de propositions dans l'accompagnement des élus
- Grande capacité de négociation et de travail en proximité des élus

Savoir-être :

- Haute autonomie, sens des responsabilités et prise d'initiative
- Sens du relationnel, qualité de médiation et pédagogie
- Qualités d'animation
- Force de proposition auprès de l'autorité territoriale
- Goût pour le travail en équipe et en transversalité

Contact

Informations complémentaires :

Candidature à adresser au service Ressources Humaines, par mail ou par courrier :

rh@cc-sourcesdelorne.fr

Communauté de Communes des Sources de l'Orne
2 rue auguste loutreuil
61500 SÉES

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o061230200940487-charge-developpement-territorial>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.